



協益電子股份有限公司

社會責任政策

- 一、環保安全衛生責任：遵守國家法令，減少環境污染，降低工安事故，強化保安措施，在工廠管理及製程上，落實 ISO 14001 環境管理系統與 OHSAS 18001 職業安全衛生系統及反恐管制，向員工宣導及蒐集環境安全衛生訊息，加強員工的環保知識、安全衛生技能、預防保健等訓練，採取適當的運作及培訓。
- 二、製造產品責任：製造安全、可信賴及高品質的產品，本公司除了秉持不斷研發創新及追求卓越之精神，對於採購原物料亦根據限制使用有害物質的環保規定，減少包裝並使用可回收和無毒性材料，並達到 WEEE 與 RoHS 國際環保法令要求。
- 三、提供平等僱用的機會：僱用員工無論種族、膚色、國籍、性別、性傾向、宗教、殘障或其它類似因素，均給予公平的機會，並超額晉用身心障礙者及弱勢族群，不允許強迫或囚禁勞工、使用童工的情形。
- 四、對於社會責任及公益活動：本著同仁參與落實精神及服務有需要的團體為原則，回饋社會並善盡企業經營之義務，落實公正、公開、與公平的管理運行機制，接受客戶、員工、協力商、政府及社會各界監督。

電子事業處

事業處主管：

中華民國

一〇四

年

十

月

二十三

日